

RAPPORT SOCIAL UNIQUE

2



0



2



2

RESIDENCES MEDICALISEES DU CANTON VERT 68370 ORBEY

PREAMBULE

Le Rapport Social Unique (RSU), régi par la loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, précisée par le décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique, constitue le nouveau document de référence présentant les données des Résidences Médicalisées du Canton Vert.

Le RSU a été élaboré à partir des données transcrites dans les bases de données sociales (BDS) comme fixé par l'arrêté du 28 avril 2022 pour la fonction publique hospitalière puis modifié par l'arrêté du 15 décembre 2022.

Etant la première année de mise en œuvre des BDS, le RSU sera bâti en grande partie sur les données de 2020, 2021 et 2022.

SOMMAIRE

PERSONNEL NON MEDICAL

1 - STRUCTURE DE L'EFFECTIF	Page 6
1.1 STRUCTURE DE L'EFFECTIF PAR STATUT EN NOMBRE D'AGENTS	Page 6
1.2 STRUCTURE DE L'EFFECTIF PAR STATUT EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN	Page 6
1.3 STRUCTURE DE L'EFFECTIF PAR CATEGORIE	Page 7
1.4 STRUCTURE DE L'EFFECTIF PAR FILIERE	Page 8
1.5 MOYENNE D'AGE TOUS STATUTS CONFONDUS	Page 9
2 - ANALYSE DES ENTREES ET SORTIES	Page 10
2.1 ENTREES ET DES SORTIES PAR FILIERE	Page 10
2.2 MOTIFS DE SORTIES	Page 10
2.3 TAUX DE ROTATION	Page 10
2.4 NOMBRE DE STAGIAIRES ACCUEILLIES	Page 10
3 - PROMOTIONS	Page 11
3.1 AVANCEMENTS DE GRADES	Page 11
4 - ORGANISATION DU TRAVAIL	Page 12
4.1 PROPORTION DES AGENTS A TEMPS PARTIEL	Page 12
4.2 CYCLE DE TRAVAIL	Page 13
4.3 NOMBRE D'HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES	Page 14
4.4 NOMBRE DE COMPTE-EPARGNE TEMPS	Page 14
5 - LA FORMATION ET LES ETUDES PROMOTIONNELLES	Page 15
5.1 NOMBRE AGENTS AYANT SUIVI UNE FORMATION ET NOMBRE DE JOURS DE FORMATION	Page 15
5.2 DEPENSES DE FORMATION	Page 15
5.3 NOMBRE DE DEPARTS EN PROMOTION PROFESSIONNELLE	Page 15
5.4 PRINCIPALES ACTIONS DE FORMATION EN 2022	Page 16



SOMMAIRE (suite)

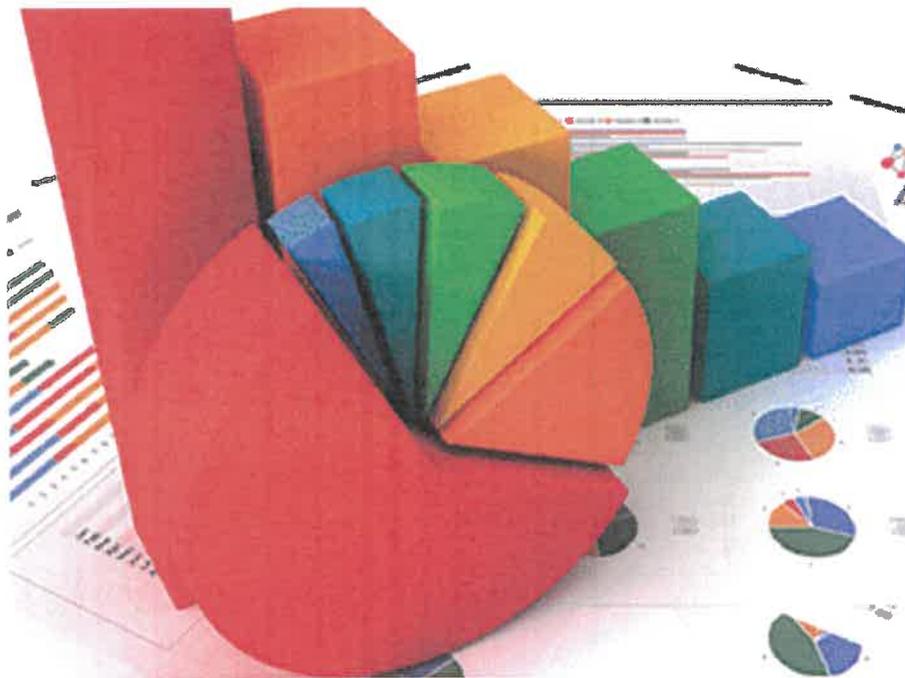
6 - ABSENTEISME	Page 17
6.1 REPARTITION PAR TYPE D'ABSENCE	Page 17
6.2 ACCIDENTS DE SERVICE PAR CATEGORIE ET GRAVITE	Page 18
6.3 ACCIDENTS DE SERVICE PAR CAUSE	Page 18
6.4 ACCIDENTS DE SERVICE PAR PLAGE HORAIRE	Page 19
6.5 ACCIDENTS DE TRAJET PAR CATEGORIE ET GRAVITE	Page 20
7 - LES REMUNERATIONS	Page 21
7.1 MASSE SALARIALE (Dépenses de rémunérations et charges sociales)	Page 21
7.2 DEPENSES EN INTERIM	Page 21
8 - LE DIALOGUE SOCIAL	Page 22
8.1 NOMBRE DE REPRESENTANTS DU PERSONNEL PAR TYPE D'INSTANCE	Page 22
8.2 NOMBRE DE REUNIONS PAR TYPE D'INSTANCE	Page 22
8.3 NOMBRE DE JOURS DE GREVE	Page 22
8.4 NOMBRE DE SANCTIONS PRONONCEES	Page 22
9 - L'ACTION SOCIALE	Page 23
9.1 TAUX D'IMPACT ET TAUX DE REDISTRIBUTION DES CONTRIBUTIONS	Page 23
9.2 REPARTITION DES PRESTATIONS ET DES ACTIONS DE L'ANNEE 2022	Page 24

PERSONNEL MEDICAL

1 - STRUCTURE DE L'EFFECTIF	Page 25
1.1 STRUCTURE DE L'EFFECTIF PAR GRADE	Page 26
1.2 STRUCTURE DE L'EFFECTIF PAR GRADE EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN	Page 26
2 - LES REMUNERATIONS	Page 27
2.1 MASSE SALARIALE (Dépenses de rémunérations et charges sociales)	Page 27



PERSONNEL NON MEDICAL

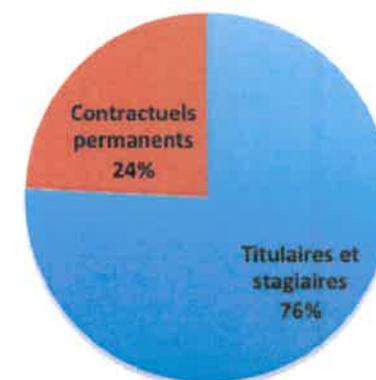


1 - STRUCTURE DE L'EFFECTIF

1.1 STRUCTURE DE L'EFFECTIF PAR STATUT EN NOMBRE D'AGENTS

Nombre d'agents	31/12/20	31/12/21	31/12/22
Titulaires et stagiaires	112	110	97
dont	10H - 102F	10H - 100F	8H - 89F
Contractuels permanents	38	31	31
dont	8H - 30F	6H - 25F	9H - 22F
TOTAL	150	141	128
dont	18H - 132F	16H - 125F	17H - 111F

Effectifs au 31/12/2022



1.2 STRUCTURE DE L'EFFECTIF PAR STATUT EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN

Nombre d'agents	31/12/20	31/12/21	31/12/22
Titulaires et stagiaires	100,95	100,15	90,05
Contractuels permanents	34,20	28,70	28,50
TOTAL	135,15	128,85	118,55

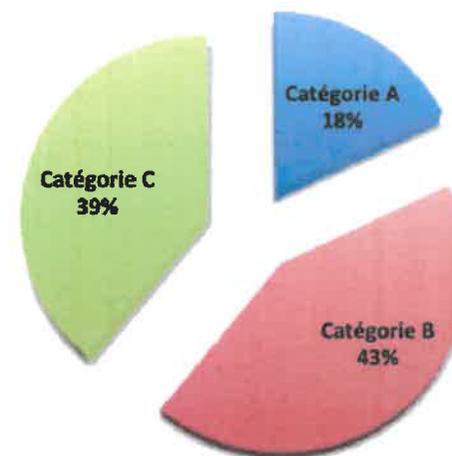


Au 31 décembre 2022, les Résidences Médicalisées du Canton Vert comptent pour le personnel non médical 128 agents et 118,55 agents en équivalent temps plein.

1.3 STRUCTURE DE L'EFFECTIF PAR CATEGORIE

Nombre d'agents	31/12/20	31/12/21	31/12/22
Catégorie A	29	24	23
dont	2H - 27F	2H - 22F	2H - 21F
Catégorie B	63	58	55
dont	1H - 62F	0H - 58F	2H - 53F
Catégorie C	58	59	50
dont	15H - 43F	14H - 45F	13H - 37F
TOTAL	150	141	128
dont	18H - 132F	16H - 125F	17H - 111F

Situation au 31/12/2022



1.4 STRUCTURE DE L'EFFECTIF PAR FILIERE

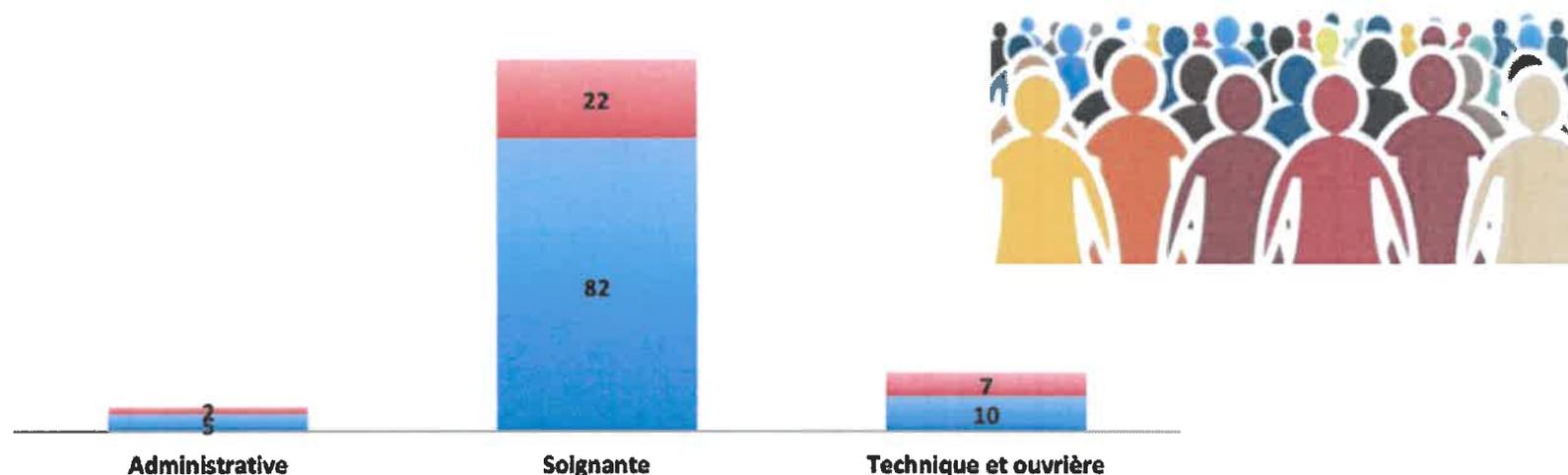
FILIERE	31/12/20		
	Titulaires	Contractuels	Total
Administrative	5	0	5
Soignante	96	29	125
Technique et ouvrière	12	8	20
TOTAL	113	37	150

FILIERE	31/12/21		
	Titulaires	Contractuels	Total
Administrative	6	1	7
Soignante	93	24	117
Technique et ouvrière	10	7	17
TOTAL	109	32	141

FILIERE	31/12/22		
	Titulaires	Contractuels	Total
Administrative	5	2	7
Soignante	82	22	104
Technique et ouvrière	10	7	17
TOTAL	97	31	128

Situation au 31/12/2022

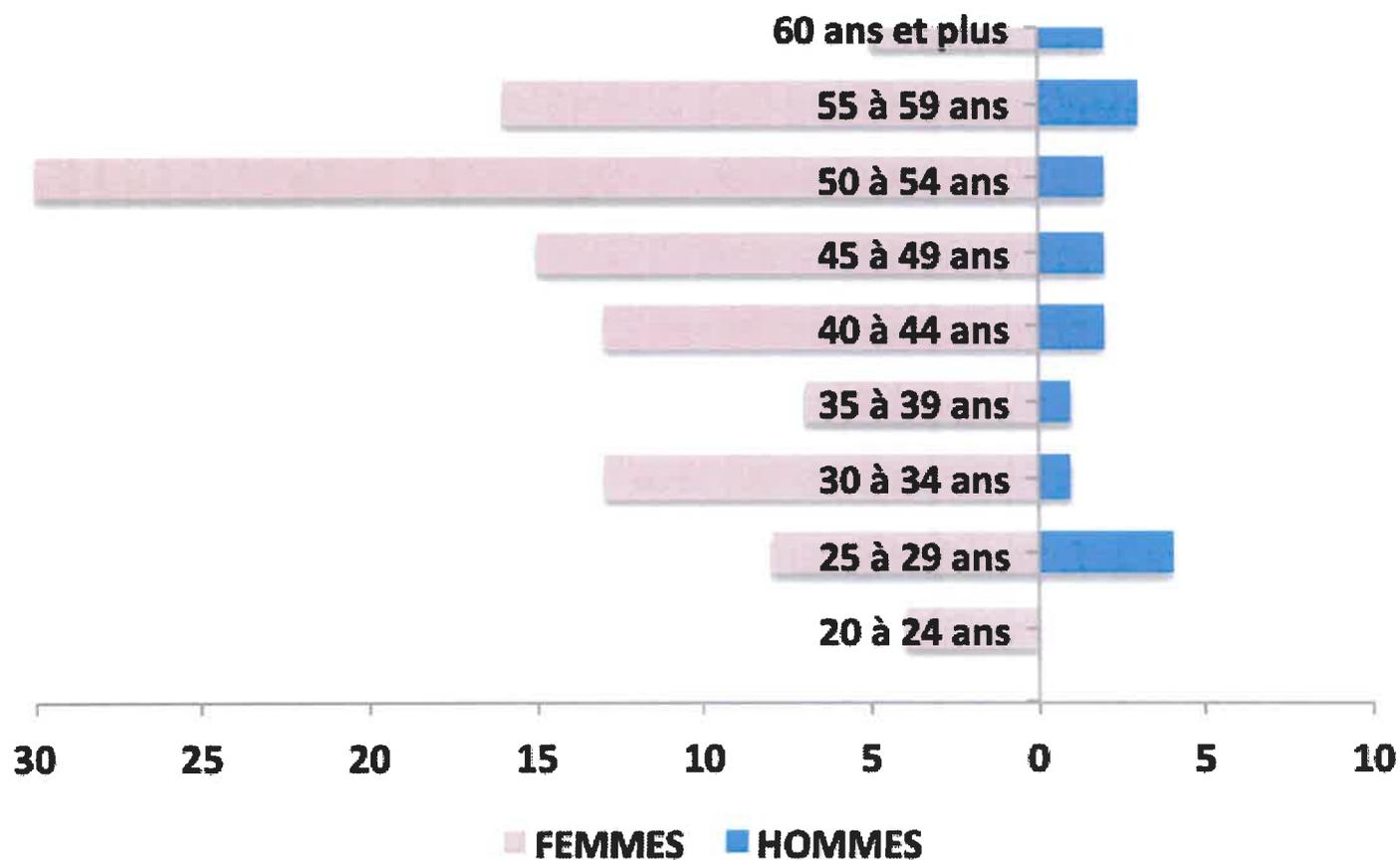
■ TITULAIRE ■ CONTRACTUEL



1.5 MOYENNE D'AGE TOUS STATUTS CONFONDUS

	31/12/20	31/12/21	31/12/22
AGE MOYEN	45,73	45,86	45,79

SITUATION AU 31/12/2022



2 - ANALYSE DES ENTREES ET SORTIES

2.1 ENTREES ET DES SORTIES PAR FILIERE

ENTREES/FILIERE	31/12/20	31/12/21	31/12/22
Administrative		1	1
Soignante	21	24	12
Technique et ouvrière	4	2	5
TOTAL	25	27	18

SORTIE/FILIERE	31/12/20	31/12/21	31/12/22
Administrative	1		1
Soignante	27	23	23
Technique et ouvrière	4	2	6
TOTAL	32	25	30

2.2 MOTIFS DE SORTIES

MOTIF DE SORTIE	31/12/20	31/12/21	31/12/22
Fin de contrat	11	12	7
Démission	4	5	5
Mutation	2	2	2
Départ à la retraite	13	2	12
Congé de disponibilité		3	4
Rupture conventionnelle	2		
Décès		1	
TOTAL	32	25	30

2.3 TAUX DE ROTATION

	2020	2021	2022
Taux de rotation	38,00%	36,88%	37,50%

2.4 NOMBRE DE STAGIAIRES ACCUEILLIES

	2020	2021	2022
Nombre de stagiaires	18	34	22



Taux de rotation : mode de calcul : $(\text{Nombre d'entrées} + \text{nombre de départs au cours de l'année}) / 2 \times \text{Effectif physique au cours de l'année}$.

3 - PROMOTIONS

3.1 AVANCEMENTS DE GRADES

GRADE	31/12/20	31/12/21	31/12/22
Infirmier(ère) 1er grade	1		
Infirmier(ère) 2ème grade		1	
Aide-soignante principale		4	
Animatrice principale 1ère classe		1	
Agent des services hospitaliers Classe supérieure		2	
Technicien hospitalier			2
Ouvrier Principal 1ère Classe		1	2
TOTAL	1	9	4



4.2 CYCLE DE TRAVAIL

CYCLE	NOMBRE D'AGENTS		
	31/12/20	31/12/21	31/12/22
Cycle de jour	134	125	112
Cycle de nuit	16	16	16

CYCLE	CATEGORIES AU 31/12/2022		
	A	B	C
Cycle de jour	21	50	41
Cycle de nuit	2	5	9



4.3 NOMBRE D'HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES

	2020	2021	2022
HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES	2 955	2 448	1 665



4.4 NOMBRE DE COMPTE-EPARGNE TEMPS

COMPTE EPARGNE TEMPS OUVERT	AU 31/12/2022
NOMBRE	3
NOMBRE DE JOURS	257,50



5 - LA FORMATION ET LES ETUDES PROMOTIONNELLES

5.1 NOMBRE AGENTS AYANT SUIVI UNE FORMATION ET NOMBRE DE JOURS DE FORMATION

	2020	2021	2022
NOMBRE D'AGENTS AYANT SUIVI UNE FORMATION	50	56	64
NOMBRE D'HEURES DE FORMATION	971,00	1 072,50	1 768,80

Sur l'année 2022, 64 agents ont bénéficié d'une formation.

5.2 DEPENSES DE FORMATION

	2020	2021	2022
FRAIS D'ENSEIGNEMENT	37 101,56 €	37 743,10 €	56 689,60 €
FRAIS DE DEPLACEMENT	2 819,39 €	1 860,96 €	7 233,26 €
TRAITEMENT	13 664,68 €	22 215,08 €	13 600,00 €
TOTAL	53 585,63 €	61 819,14 €	77 522,86 €

Le coût pour le personnel est de 77 522,86€

5.3 NOMBRE DE DEPARTS EN PROMOTION PROFESSIONNELLE

NOMBRE DE DEPARTS	2020	2021	2022
INFIRMIER(ERE)	0	0	1



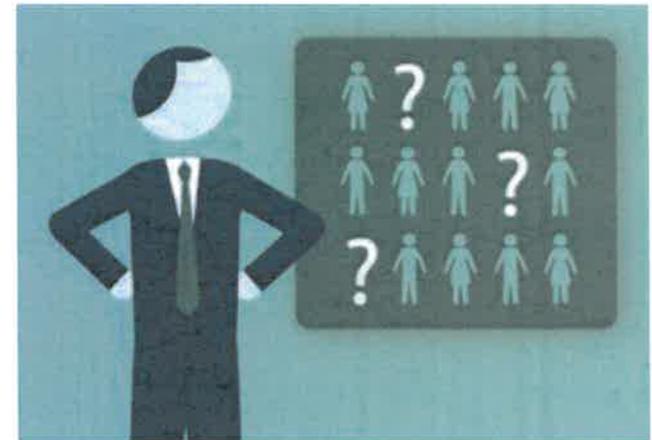
5.4 PRINCIPALES ACTIONS DE FORMATION EN 2022

Accompagnement élaboration projet d'établissement
Adaptation aux évolutions réglementaires
Améliorer la prise en charge du résident
Anticiper et gérer les situations conflictuelles
Assistant de soins en gérontologie ASG
Comprendre la posture assise de la personne âgée
Coordinatrice en structure médico-sociale
Dialogue corporel et danse-thérapie
Evaluer la posture assise de la personne handicapée
Favoriser l'utilisation des aides techniques comme outil de prévention et de soin
Formation à l'évaluation externe et audit blanc
Formation PRAP25 Mobilité de la personne aidée
Gestes et soins d'urgence Recyclage + niveau 1 et 2
Gestion des dossiers des hébergés
HACCP et plan de maîtrise sanitaire
Hygiène et qualité en blanchisserie
Le sous vide : techniques de cuisson et de conservation
Les clefs d'un bon usage des gaz médicaux
Les médicaments à risques
Méthode Anne-Marie GAINARD écrire sans faute
Mieux communiquer avec les familles des patients
Mise en place d'ateliers d'animation utilisant la musicothérapie
Optimiser la prise en charge et prévention des plaies et escarres
Perfectionnement en pharmacie "vaccins, hépatites virales" + "anxiolytiques, antidépresseurs et traitement du TDAH"
Psychopathologie générale Psychogériatrie
Réadaptation d'une personne atteinte de la maladie d'Alzheimer
Renforcement de l'autonomie et des capacités sociales
Se mettre à la place d'une personne âgée dépendante : développer l'empathie pour prendre soin
Travailler en EHPAD
PEC du patient diabétique

6 - ABSENTEISME

6.1 REPARTITION PAR TYPE D'ABSENCE

TYPE D'ABSENCE	2020	2021	2022
Maladie ordinaire	2803	2486	2232
Accident du travail/Maladie professionnelle	444	222	73
Maternité/Paternité	635	331	328
Congé de longue maladie	1578	1680	1825
Congé de longue durée	775	1095	1386
Congé de disponibilité d'office	254	144	365
TOTAL	6489	5958	6209



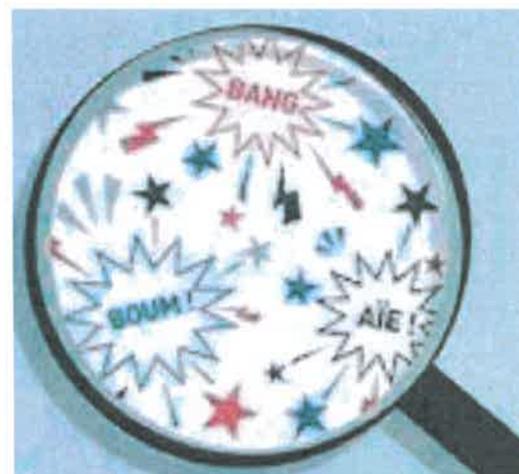
6.2 ACCIDENTS DE SERVICE PAR CATEGORIE ET GRAVITE

CATEGORIE	2020	2021	2022
Catégorie A	2		1
Catégorie B	2		2
Catégorie C	6	3	2
TOTAL	10	3	5
dont			
Sans arrêt	4	2	4
Avec arrêt	6	1	1



6.3 ACCIDENTS DE SERVICE PAR CAUSE

CAUSE	2020	2021	2022
Douleurs thoraciques			
Chute	5	1	1
Douleurs lombaires		1	1
Coup d'un résident			1
Coupure	1		1
Brûlure	1		
Piqûre	1		1
Tendinopathie	1		
Douleurs genou		1	
Faux mouvement	1		

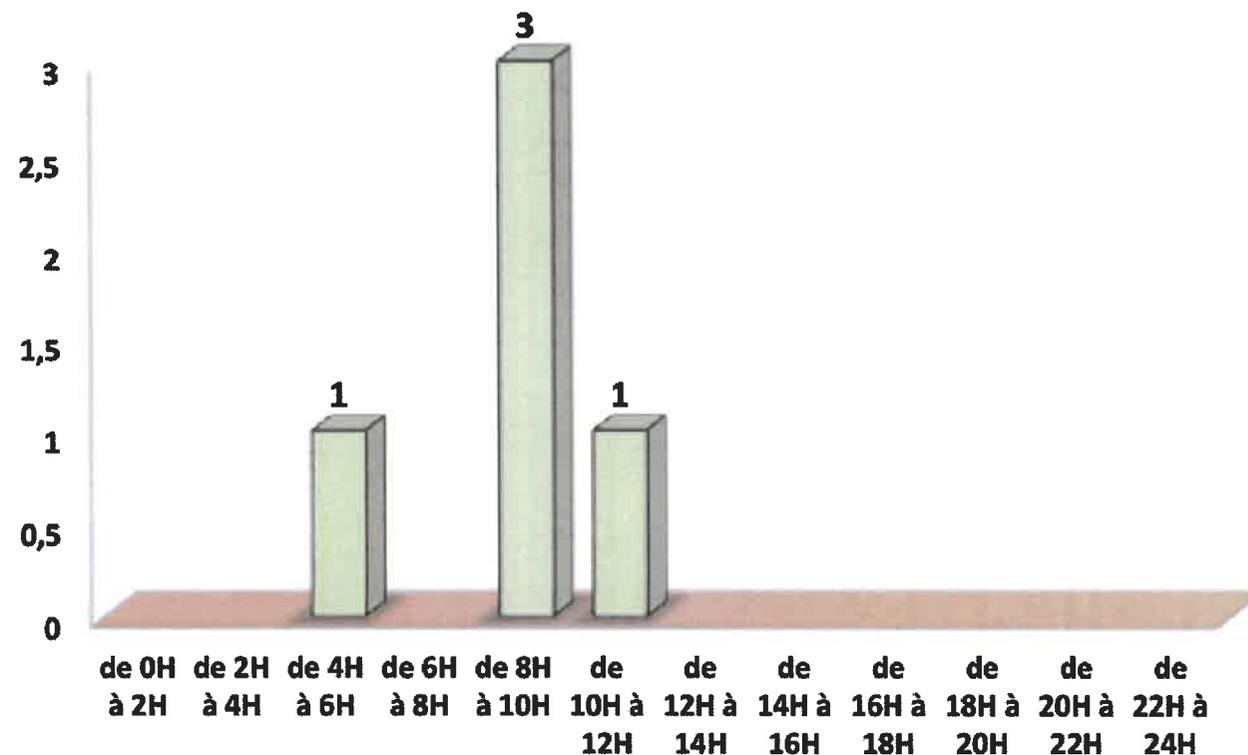


6.4 ACCIDENTS DE SERVICE PAR PLAGE HORAIRE

CATEGORIE	2020	2021	2022
de 0H à 2H			
de 2H à 4H			
de 4H à 6H			1
de 6H à 8H	3	1	
de 8H à 10H		1	3
de 10H à 12H	2	1	1
de 12H à 14H	1		
de 14H à 16H			
de 16H à 18H	1		
de 18H à 20H	2		
de 20H à 22H			
de 22H à 24H	1		



ANNEE 2022 : ACCIDENTS DE SERVICE PAR PLAGE HORAIRE



6.5 ACCIDENTS DE TRAJET PAR CATEGORIE ET GRAVITE

CATEGORIE	2020	2021	2022
Catégorie A	0	0	0
Catégorie B	0	0	1
Catégorie C	0	0	0
TOTAL	0	0	1
Sans arrêt	0	0	0
Avec arrêt	0	0	1



7 - LES REMUNERATIONS

7.1 MASSE SALARIALE (Dépenses de rémunérations et charges sociales)

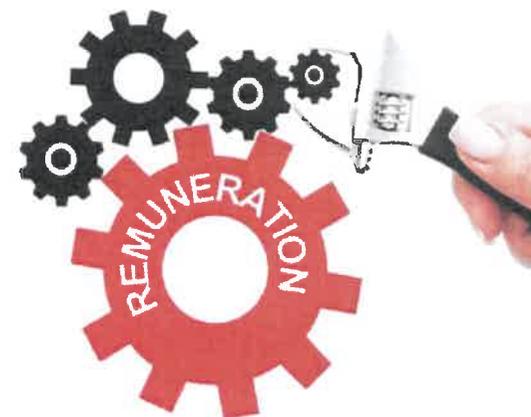
MASSE SALARIALE	2020	2021	2022
EHPAD	6 118 910,58 €	6 287 804,62 €	6 025 188,00 €
SSIAD	207 985,01 €	215 174,13 €	234 514,86 €
TOTAL	6 326 895,59 €	6 502 978,75 €	6 259 702,86 €

Sur l'année 2022, la masse salariale de l'établissement s'est élevée à 6 259 702,86€. Plusieurs évolutions réglementaires dont la hausse de la valeur du point au 1er juillet 2022 ont impacté le budget salarial des Résidences Médicalisées du Canton Vert.

7.2 DEPENSES EN INTERIM

MASSE SALARIALE	2020	2021	2022
EHPAD	167 170,65 €	104 916,72 €	147 066,32 €
SSIAD	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTAL	167 170,65 €	104 916,72 €	147 066,32 €

Pour l'année 2022, les Résidences Médicalisées du Canton Vert ont dépensé 147 066,32€ en intérim afin de pallier à des postes vacants ou à des remplacements.



8 - LE DIALOGUE SOCIAL

8.1 NOMBRE DE REPRESENTANTS DU PERSONNEL PAR TYPE D'INSTANCE

ORGANISATION SALARIALE	NOMBRE DE REPRESENTANTS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION	NOMBRE DE REPRESENTANTS AU COMITE SOCIAL D'ETABLISSEMENT	NOMBRE DE REPRESENTANTS AUX COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES LOCALES	NOMBRE DE REPRESENTANTS AU CONSEIL DE LA VIE SOCIALE
CFDT	2	7	8	1

8.2 NOMBRE DE REUNION PAR TYPE D'INSTANCE

CATEGORIE	2020	2021	2022
Conseil d'Administration	3	3	4
Comité Social d'Etablissement	3	3	4
Commissions Administratives Paritaires Locales	0	0	0

8.3 NOMBRE DE JOURS DE GREVE

FAITS DE GREVE	2020	2021	2022
Fait de grève	0	0	1

8.4 NOMBRE DE SANCTIONS PRONONCEES

SANCTIONS	2020	2021	2022
Sanction	0	0	1



9 - L'ACTION SOCIALE

9.2 TAUX D'IMPACT ET TAUX DE REDISTRIBUTION DES CONTRIBUTIONS

	2020	2021	2022
Effectif déclaré	144	141	127
Nombre d'agents en activité ayant perçu au moins une prestation ou action du CLOS	76	80	74
Taux d'impact	53,00%	57,00%	58,00%
Contributions versées au CGOS (dont CESU)	58 109,00	61 106,00	61 583,00
Contributions redistribuées sous forme de prestations ou actions	67 916,00	88 736,00	81 834,00
Taux de redistribution des contributions	117,00%	145,00%	133,00%



9.2 REPARTITION DES PRESTATIONS ET DES ACTIONS DE L'ANNEE 2022

Prestations et actions	Montants versés par le C.G.O.S	Nombre d'agents servis	Nombre de bénéficiaires
ENFANTS	22 020 €	45	77
Centre de loisirs et périscolaire	730 €	3	4
CESU Garde d'enfants	1 050 €	3	3
Etudes-éducation-formation	19 750 €	42	71
Naissance-Adoption	350 €	2	2
Prestation exceptionnelle Garde d'enfants Covid	140 €	2	2
LOISIRS ET VACANCES	10 236 €	49	312
Billetterie et loisirs	1 706 €	34	247
Chèques culture	780 €	5	5
Chèques-vacances	2 050 €	11	11
Offres vacances	1 383 €	4	15
Prestations Vacances	2 502 €	23	24
Sport-loisirs-culture	1 817 €	13	22
AVANTAGES	0 €	5	5
Offres Avantages Conso et Services+	0 €	5	5
PROTECTION	33 348 €	14	14
Aide sociale aux agents en situation de maladie	33 348 €	14	14
Aides exceptionnelles (difficultés)			
Congés de présence parentale et de solidarité familiale			
Décès			
Enfant en situation de handicap			
Renseignement juridique			
RETRAITE	16 227 €	10	10
Départ à la retraite	16 227 €	10	10
Prestation annuelle retraités			
ACTIONS COLLECTIVES			
Aide aux actions sociales collectives			
Total	81 834 €	74	390

PERSONNEL MEDICAL



1 - STRUCTURE DE L'EFFECTIF

1.1 STRUCTURE DE L'EFFECTIF PAR GRADE

Nombre d'agents	31/12/20	31/12/21	31/12/22	
Praticien Attaché	2	2	2	dont 1 Homme/1 Femme
Praticien Hospitalier temps partiel	1	1	1	dont 1 Homme
TOTAL	3	3	3	

1.2 STRUCTURE DE L'EFFECTIF PAR GRADE EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN

Nombre d'agents	31/12/20	31/12/21	31/12/22	
Praticien Attaché	1	1	1	dont 0,50 Homme/0,50 Femme
Praticien Hospitalier temps partiel	0,5	0,5	0,5	dont 0,50 Homme
TOTAL	1,5	1,5	1,5	



2 - LES REMUNERATIONS

2.1 MASSE SALARIALE (Dépenses de rémunérations et charges sociales)

MASSE SALARIALE	2020	2021	2022
TOTAL	141 300,00	137 800,00	146 400,00

